

Konu : TÜRMOB 2016/3 Genelge hak.

03.01.1990 tarihli 20391 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirlerin Çalışma Usul ve esasları Hakkında Yönetmeliğin 24. Maddesinde;

- ✓ Defter Tutmak,
- ✓ Süreklilik arz eden müşavirlik hizmetinde bulunmak,
- ✓ İnceleme, tahlil ve denetim yapmak ve bunlarla ilgili rapor ve benzerlerini düzenlemek işleri için meslek mensuplarının sözleşme yapmalarının zorunlu olduğu hükme bağlanmıştır.

22.05.2015 tarihli 29363 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan, yönetmeliğin 20. Maddesinde değiştirilerek aşağıdaki düzenleme getirilmiştir.

Madde 20 – Meslek mensupları, hizmet verdikleri müşterilerle düzenleyecekleri sözleşmelerin bilgilerini, Birliğin belirleyeceği usul ve esaslar çerçevesinde bağlı oldukları odalara iletmek zorundadırlar.

13.12.2013 tarihli 28850 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan **Haksız Rekabetle Mücadele Yazılımının Meslek Mensuplarınca Kullanılması Hakkında Mecburi Meslek Kararı** uyarınca meslek mensuplarının müşterileri ile yapacakları sözleşmeleri bu yazılım aracılığıyla Odalara bildirmeleri esası getirilmiştir. Mecburi meslek kararının 10. Maddesinde Birlik Yönetim Kuruluna düzenleme yapma yetkisi verilmiştir. Bu çerçevede yapılan düzenlemeler aşağıdaki gibidir.

I. 2017 yılından itibaren meslek mensupları yazılım üzerinden bir yıldan uzun süreli sözleşme düzenleyebilecekleri gibi bir yıl süreli düzenleyecekleri sözleşmelerin feshedilmediği sürece kendiliğinden uzayacağına dair akit de yapabileceklerdir.

II. 2017 yılı ve sonrası için meslek mensuplarının mutlaka yazılım üzerinden en geç ŞUBAT ayının son gününe kadar sözleşme düzenlemeleri gerekmektedir.

III. Asgari ücretin altında iş kabulü yasak olduğundan bir yıldan uzun süreli sözleşmeler ile feshedilmediği sürece kendiliğinden uzayan sözleşmelerde ücretin her takvim yılı başında meslek mensuplarınca gözden geçirilmesi, mükellefe ait asgari ücret tespit parametrelerinde meydana gelen değişikliklerin de meslek mensubu tarafından her yılbaşında sistem üzerinden revize edilmesi ve yeni dönem ücretinin, asgari ücretin altında kalmamak kaydıyla mükellefle birlikte kararlaştırılarak yazılım aracılığıyla Odalara bildirilmesi gerekmektedir.

IV. Bir iş sahibiyle sözleşme imzalamak isteyen meslek mensubu, daha önceki meslek mensubunun sözleşmeyi hangi gerekçe ile feshettiğini sistem üzerinden görebilmeye devam edecektir.

Meslek mensuplarımızca yazılı hizmet sözleşmesi düzenlemeden iş kabul edilmemesi, ücret tarifesine uyulması, ücret tarifesinin altında iş görülmesinin önüne geçilmesi, sözleşmeden dolayı ücret borcu olan müşteriye bu edimini yerine getirmeden bir başka meslek mensubu tarafından iş yapılarak meydana gelebilecek Haksız Rekabetin engellenmesi, güvenilir ve saygın bir meslek mensubu kitlesi oluşturulması ve mesleki dayanışmayı en üst düzeye taşımak için tüm meslek mensuplarımızın iş bu genelge hükümlerine en üst düzeyde riayet edeceklerine inancımız tamdır.